

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством РД, Советом Федерации профсоюзов РД и
республиканскими объединениями работодателей на 2005-2007 годы.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Дагестан, Совета Федерации профсоюзов РД и республиканских объединений работодателей, именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Конституциями РФ и РД и на основании Трудового Кодекса РФ заключили настоящее Республиканское трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в республике в 2005-2007 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны согласились, что приоритетными целями Соглашения являются проведение в предстоящем периоде социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на труд, достойные условия труда и отдыха, повышение качества жизни работников и их семей, снижение уровня бедности на основе повышения эффективности экономики республики, увеличения валового регионального продукта.

Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, выполнять и соблюдать обязательства и договоренности настоящего Соглашения.

1. ПО ВОПРОСАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ.

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика в республике должна быть ориентирована на поэтапное решение проблем (высокий уровень безработицы, бедность населения, низкий уровень собственных доходов консолидированного бюджета) на основе активизации инвестиционных процессов, создания условий, обеспечивающих конкурентоспособность и динамичное развитие экономики республики.

В этих целях ***Правительство Республики Дагестан:***

1) проводит работу по реализации Программы экономического и социального развития Республики Дагестан на период до 2010 года, направленную на совершенствование нормативной, правовой базы, создание благоприятных условий для инвесторов, развитие предпринимательства, рост производства и обеспечение социальных гарантий работникам;

2) реализует меры, направленные на стимулирование организаций, вкладывающих средства в модернизацию и развитие производства;

3) осуществляет в 2005 году подготовку нормативных, правовых актов, направленных на ужесточение мер по предотвращению расхищения и бесконтрольной торговли нерудными строительными материалами, лесом, рыбными и другими природными ресурсами;

4) проводит консультации в Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по основным социальным параметрам проекта республиканского закона о республиканском бюджете на очередной год;

5) обеспечивает в пределах своих полномочий проведение в республике тарифной политики, соблюдающей баланс интересов субъектов естественных монополий, товаропроизводителей и минимизирующей негативное влияние роста тарифов на уровень жизни населения;

6) оказывает поддержку развитию малого предпринимательства, крестьянских (фермерских) хозяйств, в том числе путем совершенствования законодательства, принятия программ, способствующих становлению и развитию малого и среднего бизнеса;

7) принимает меры в пределах своей компетенции по совершенствованию налоговой системы, повышению собираемости налогов и платежей в бюджет;

8) рекомендует органам местного самоуправления, работодателям, в том числе финансируемым из республиканского бюджета, направлять дополнительные средства, образующиеся в результате снижения ставок единого социального налога, на решение социальных проблем (повышение

зарплаты, погашение задолженности по зарплате, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и другие).

9) изучает вопрос о финансировании из республиканского бюджета расходов на основании заключенных коллективных договоров на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в республиканских государственных учреждениях, не имеющих средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (ст.28 Закона РД «О профессиональных союзах»).

Республиканские объединения работодателей:

1) содействуют реализации Программы экономического и социального развития Республики Дагестан на период до 2010 года;

2) проводят политику, направленную на рост объемов производства всех видов продукции и оказываемых услуг на основе модернизации производств, повышения эффективности использования инвестиционных средств и решения социальных проблем;

3) защищают интересы работодателей в вопросах применения норм трудового законодательства, налогового кодекса, соблюдения правил конкуренции, как на внутреннем, так и внешнем рынках;

4) ориентируют работодателей на активное участие в инвестиционных и иных конкурсах, имеющих целью создание новых рабочих мест, повышение качества продукции, ее конкурентоспособности, повышение эффективности производства и, в конечном счете, подъем экономики республики;

5) иницируют через своих представителей в Республиканской трехсторонней комиссии вопросы оказания государственной поддержки, в том числе и финансовой, организациям (работодателям), имеющим положительную динамику экономических показателей;

6) рекомендуют работодателям направлять дополнительные доходы, образующиеся в связи со снижением ставки единого социального налога, на повышение заработной платы работникам, погашение задолженности по заработной плате, приобретение путевок на лечение и отдых работников;

7) обязывают работодателей заключать с представителями работников коллективные договоры и соглашения с последующей их регистрацией в центрах по занятости и труду городов и районов республики.

Совет Федерации профсоюзов Республики Дагестан:

1) содействует через профсоюзные органы и своих представителей на местах успешной реализации Программы экономического и социального развития Республики Дагестан на период до 2010 года методами, присущими профсоюзам;

2) способствует совместной работе профсоюзных органов и работодателей по организации профессиональных конкурсов, соревнований, подведению итогов трудовых достижений за год с последующим награждением лучших работников, сочетая материальные и моральные стимулы к труду;

3) организует и координирует работу профсоюзных органов республики по заключению коллективных договоров и соглашений и осуществлению контроля за соблюдением и выполнением их обязательств по решению экономических и социальных проблем;

4) вносит предложения по принятию республиканских законов и других нормативных актов, касающихся регулирования вопросов социальной сферы (оплата и охрана труда, социальное партнерство, социальные гарантии и другие);

5) добивается от органов государственной власти и местного самоуправления, субъектов естественных монополий проведения взвешенной тарифной политики, предусматривающей

экономическое обоснование тарифов с учетом возможностей экономики республики и уровня жизни населения.

II. ПО ВОПРОСАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, УРОВНЯ ЖИЗНИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ.

Стороны считают необходимым в предстоящий период оказывать содействие разработке и реализации законодательных и нормативных актов, направленных на реальное повышение заработной платы, обеспечение социальных гарантий региональным льготникам, реальной поддержки малообеспеченным слоям населения и уменьшение масштабов бедности.

В этих целях *Правительство Республики Дагестан:*

- 1) разрабатывает и реализует республиканские законодательные, нормативные и правовые акты в сфере оплаты труда работников, финансируемых из республиканского бюджета, с учетом «Единых рекомендаций по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях» (утверждены решением Российской трехсторонней комиссией 29 декабря 2004г., протокол №4);
- 2) рекомендует органам местного самоуправления при определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений руководствоваться «Едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях».
- 3) рекомендует работодателям при заключении коллективных договоров, отраслевых тарифных соглашений устанавливать минимальные тарифные ставки (оклады) в организациях внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения республики;
- 4) рекомендует работодателям при определении тарифной ставки (оклада) работников организаций внебюджетной сферы ориентироваться на удельный вес тарифа в заработной плате не менее 50 процентов;
- 5) предусматривает в республиканском бюджете средства в размерах, обеспечивающих своевременное и в полном объеме выплату зарплаты работникам бюджетных организаций, а также ее индексацию на основе республиканских законодательных и нормативных актов, принятых в соответствии с федеральным законодательством по данному вопросу;
- 6) представляет в необходимых случаях по запросу Федерации профсоюзов РД информации о финансировании расходных обязательств по оплате труда работников организаций бюджетной сферы городов и районов республики и льготам на коммунальные услуги для отдельных категорий специалистов, проживающих в сельской местности;
- 7) рекомендует правоохранительным органам республики (прокуратура) проводить проверки в организациях, допускающих задержки выплаты зарплаты более 2-х месяцев, в части целевого использования средств, предназначенных для выплаты заработной платы с последующим привлечением к ответственности лиц, нарушающих установленные сроки выплаты зарплаты работникам организаций независимо от формы собственности;
- 8) рассматривает совместно с ФПРД возможность дополнительного материального стимулирования труда в бюджетных организациях работников, успешно совмещающих выполнение обязанностей по основной работе и функции руководителя профсоюзной организации на общественных началах, за счет средств организаций, финансируемых из республиканского бюджета, в размерах, определенных коллективными договорами (основание ст.377 ТК РФ);
- 9) обеспечивает в полном объеме финансирование региональных льгот, а с 2006 года - замену льгот на денежные компенсации, предусмотренные республиканскими законами для ветеранов труда, тружеников тыла и жертв политических репрессий; а также финансирование льгот на коммунальные услуги для отдельных категорий специалистов, проживающих в сельской местности;

10) способствует во взаимодействии с соответствующими органами соблюдению пенсионных прав работников в части своевременного и в полном объеме отчисления работодателями средств в пенсионный фонд на лицевые счета работников;

11) обеспечивает регулирование экономически обоснованных тарифов на услуги в жилищно-коммунальной сфере и соблюдение федеральных стандартов при определении мер социальной защиты населения;

12) практикует обсуждение законодательных и нормативных актов, затрагивающих вопросы социальной сферы, до их окончательного утверждения на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, то есть по схеме, принятой на федеральном уровне;

13) устанавливает в месячный срок величину прожиточного минимума по категориям населения за соответствующий квартал в соответствии с законом РД «О потребительской корзине в РД», показатели о средней зарплате по отраслям экономики и другие сведения об уровне жизни и через средства массовой информации доводит их до населения республики;

14) обеспечивает за счет выполнения мероприятий «Программы экономического и социального развития Республики Дагестан на период до 2010г.» повышение реальных доходов населения и на этой основе снижение уровня бедности в республике в пределах утвержденных прогнозных показателей на 2005-2007гг.

Республиканские объединения работодателей:

1) рекомендуют работодателям внебюджетного сектора экономики устанавливать минимальный размер оплаты труда работников не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения республики;

2) обязывают работодателей в 2005 – 2006гг. довести удельный вес тарифа (оклада) в заработной плате на уровень не менее 50 процентов с учетом состояния экономики республики;

3) устанавливают системы оплаты труда, размеры надбавок и условия их выплаты с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (ст. 135 ТК РФ)

4) проводят работу по погашению долгов работодателями, имеющими задолженность по заработной плате; в необходимых случаях применяют к ним меры ответственности в соответствии с Уставом объединения работодателей;

5) обязуются определять в коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка, трудовых договорах конкретные сроки выплаты заработной платы работникам;

6) обязывают работодателей выполнять и соблюдать обязательства и положения заключенных коллективных договоров и соглашений;

7) рекомендуют работодателям включать в коллективные договора, соглашения меры социальной поддержки для отдельных категорий работников из многодетных, неполных и молодых семей, инвалидов, одиноких матерей;

8) содействуют соблюдению работодателями своих обязанностей по созданию условий для деятельности профсоюзной организации, в том числе в части удержания из заработной платы (при наличии письменных заявлений членов профсоюзов) профсоюзных взносов и их перечисления на счета профсоюзных органов в порядке, установленном коллективным договором;

9) обязывают работодателей своевременно и в полном объеме перечислять в Пенсионный фонд страховые отчисления на индивидуальные счета работников.

Совет Федерации профсоюзов Республики Дагестан:

1) добивается включения в колдоговора и соглашения обязательств работодателей по своевременной и в полном объеме оплаты труда работников и установления минимального размера оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения республики;

2) вносит по необходимости предложения в правоохранительные органы республики о привлечении к ответственности лиц, нарушающих установленные сроки оплаты труда работников, принимает другие меры, направленные на погашение долгов по зарплате;

3) осуществляет совместно с профорганами бюджетных отраслей контроль за соблюдением в полном объеме условий оплаты труда, предусмотренных в «Единых рекомендациях по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях», при реализации республиканских и органов местного самоуправления законодательных и нормативных актов по оплате труда работников бюджетных организаций;

4) создает и направляет работу Координационных советов организаций профсоюзов – представительств ФПРД в городах и районах республики по контролю в сфере оплаты труда и соблюдения мер социальной поддержки населения в соответствии с федеральным и республиканским законодательствами;

5) вносит предложения об обязательности аудиторских заключений обоснованности повышения тарифов на жилищно-коммунальные услуги и энергоносители, усилении влияния республиканских органов на регулирование цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий с учетом уровня жизни населения республики;

6) организует проверки правовыми инспекторами профсоюзов совместно с представителями правоохранительных органов в организациях, имеющих долги по зарплате свыше 2-х месяцев;

7) инициирует на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии обсуждение законодательных и нормативных актов по вопросам, затрагивающим социальные и экономические интересы населения республики.

III. ПО ВОПРОСАМ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

Стороны признают, что проблема занятости населения в республике остается одной из острых социальных проблем и потому считают необходимым в предстоящий период объединить свои усилия для решения следующих основных задач:

- легализация рынка труда и трудовой миграции;
- предотвращение негативных последствий реформ, проводимых в отраслях экономики республики;
- создание новых эффективных рабочих мест;
- сохранение и развитие кадрового потенциала.

В этих целях ***Правительство РД:***

1) разрабатывает, принимает Программу содействия занятости населения в РД и обеспечивает ее реализацию в увязке с «Программой экономического и социального развития РД на период до 2010 года» в предстоящем периоде;

2) предусматривает в Программе содействия занятости населения мероприятия по предупреждению негативных последствий в реструктурируемых отраслях экономики республики, создание новых рабочих мест с участием органов служб занятости;

3) предлагает работодателям осуществлять разработку и реализацию социальных планов в организациях реструктурируемых отраслей экономики с участием служб занятости;

4) рассматривает возможность создания информационного центра в целях регулирования трудовой миграции и расширения возможностей трудоустройства населения, в том числе и в других

регионах России, а также для улучшения информированности населения о состоянии рынка труда, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

5) рассматривает предложения профсоюзной стороны по заключению отдельного Соглашения, направленного на подготовку высококвалифицированных молодых специалистов в государственных учреждениях профессионального образования республики, обеспечения их занятости и улучшения социально-бытового положения студенческой молодежи;

6) не допускает массовых увольнений в связи с сокращением рабочих мест при приватизации объектов, находящихся в государственной собственности;

7) определяет квоты на привлечение иностранной рабочей силы с учетом мнения Федерации профсоюзов РД, осуществляет меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих;

8) добивается за счет реализации мер содействия занятости населения, стабилизации в республике уровня безработицы, рассчитанного по методологии Международной организации труда (МОТ), в предстоящий период в пределах: 2005г. – 20,3%, 2006г. – 19,3%, 2007г. – 18,3%;

9) осуществляет экономическую поддержку работодателей, участвующих в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования, в подготовке квалифицированных специалистов;

10) содействует осуществлению мер, направленных на обеспечение занятости на селе, созданию и развитию сельхозкооперативов, поддержки самозанятости населения (народных промыслов и ремесел);

11) содействует представительству соответствующих профсоюзов в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения (основание: статья 21 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Республиканские объединения работодателей:

1) способствуют проведению государственной политики занятости, направленной на обеспечение занятости населения, недопущения незаконных увольнений и сохранению кадрового потенциала;

2) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры социальной поддержки, переобучения работников и другие гарантии в случаях сокращения штатов или численности;

3) предупреждают работодателей о недопущении нелегального найма иностранных рабочих, а также использования их сверх установленных квот;

4) информируют своевременно службы занятости об имеющихся вакансиях;

5) информируют работодателей, что массовые сокращения штатов или численности проводятся только после проведения соответствующих мероприятий по обеспечению занятости в условиях массового высвобождения работников и после предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления соответствующих профсоюзных органов и центров по занятости и труду районов и городов;

6) ориентируют работодателей на участие в подготовке высококвалифицированных специалистов, в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования.

Совет Федерации профсоюзов Республики Дагестан:

1) вносит предложения для включения в республиканскую программу содействия занятости населения, направленные на повышение уровня социальной защиты работников, высвобождаемых в связи с сокращением штатов и численности;

2) повышает эффективность работы профорганов по контролю за соблюдением трудового законодательства в части недопущения незаконных действий работодателей по увольнению работников вплоть до участия в судебных разбирательствах;

3) вносит предложения в органы исполнительной власти о разработке и принятии в республике целевой программы содействия занятости молодежи;

4) разрабатывает предложения по заключению в республике Соглашения между Правительством РД, Советом ректоров профессиональных образовательных учреждений и Студенческим Координационным Советом профсоюзных организаций, направленного на подготовку высококвалифицированных молодых специалистов для нужд экономики республики, обеспечения их занятости и улучшения социально-бытового положения студенческой молодежи;

5) согласовывает с учетом потребностей отраслей экономики и уровня безработицы в республике квоты на привлечение иностранной рабочей силы;

6) осуществляет контроль за соблюдением работодателями законодательства о занятости в случаях высвобождения работников в связи с сокращением штатов, реорганизацией и приватизацией организаций;

7) добивается включения в республиканские отраслевые и территориальные соглашения положения, определяющего критерии массового увольнения работников;

8) вносит на рассмотрение органов местного самоуправления по необходимости предложения о перенесении сроков или временном приостановлении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

IV. ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны, исходя из того, что условия труда и состояние окружающей среды во многом определяют состояние здоровья работающих, считают, что обеспечение нормальных условий труда, промышленной и экологической безопасности являются приоритетными направлениями сотрудничества.

В этих целях *Правительство Республики Дагестан:*

1) продолжает работу по выполнению Республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2001-2005гг.;

2) проводит мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, экономическое стимулирование работодателей, соблюдающих требования по охране труда работающих и обеспечивающие им безопасные условия труда;

3) способствует через соответствующие органы контролю за соблюдением законодательства об охране труда и возмещению ущерба, причиненного здоровью работников организаций независимо от формы собственности;

4) способствует сохранению и созданию служб по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, и с численностью более 100 работников;

5) принимает паритетное участие через своих представителей в органах управления фондов социального страхования и обязательного медицинского страхования;

6) рассматривает предложения по установлению льготного лекарственного обеспечения отдельных категорий малоимущих за счет средств республиканского и местных бюджетов;

7) предусматривает с учетом возможностей средства в бюджете республики на оздоровление детей и подростков в оздоровительных лагерях и санаториях с ежегодным их увеличением не менее чем на 6%;

- 8) организует комплексные проверки состояния условий и охраны труда и осуществляет контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях;
- 9) осуществляет контроль за предоставлением компенсации работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда.

Республиканские объединения работодателей:

- 1) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей по созданию безопасных условий труда, предоставление льгот и компенсаций за работу в тяжелых и вредных условиях труда и обеспечение работающих спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не менее чем в законодательстве;
- 2) организуют за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников с сохранением места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- 3) организуют через работодателей выплаты семьям, потерявшим кормильца, в результате несчастного случая на производстве в размерах, установленных коллективными договорами, но не менее годового заработка погибшего на производстве;
- 4) обеспечивают в соответствии с законодательством предоставление органам государственного управления охраной труда, госнадзора и контроля, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- 5) способствуют созданию в организациях численностью более 100 человек – служб по охране труда и обеспечению условий для деятельности уполномоченных по охране труда профкома, совместных комитетов по охране труда и организации их обучения;
- 6) обеспечивают предоставление соответствующим органам достоверной информации о несчастных случаях на производстве, их расследовании и учете в соответствии с установленным законом порядке;
- 7) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 8) обязывают работодателей включать в коллективные договора обязательства по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

Совет Федерации профсоюзов Республики Дагестан:

- 1) проводит работу в период заключения коллективных договоров и соглашений по включению в них обязательств работодателей по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечению работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, а также установления льгот и компенсаций для работающих во вредных и тяжелых условиях труда;
- 2) участвует в формировании республиканских программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в осуществлении контроля за выполнением их положений;
- 3) способствует работе своих представителей в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране труда в части обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве;
- 4) предъявляет требования работодателям по устранению выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, а в необходимых случаях требует от работодателя приостановления работ до принятия решения Федеральной инспекцией труда;

5) разрабатывает и реализует меры, направленные на стимулирование и поощрение работодателей, обеспечивающих создание безопасных условий труда и организацию отдыха работников;

6) обеспечивает участие своих представителей в работе комплексных бригад по контролю за состоянием условий труда и окружающей среды, аттестации рабочих мест в организациях республики;

7) участвует в работе по управлению страховыми средствами фондов обязательного медицинского и социального страхования, вносит предложения по повышению эффективности использования страховых средств;

8) способствует организации отдыха и лечения участников войны, инвалидов и других категорий льготников в профсоюзных санаториях республики, а также отдыха детей и подростков в летних оздоровительных лагерях и туристических базах профсоюзов.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ.

Стороны договорились сделать все необходимое для обеспечения в предстоящий период дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития республики.

1) Стороны признают, что настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в республике и обязуются соблюдать и выполнять достигнутые договоренности, а также нести ответственность за их невыполнение;

2) Правительство Республики Дагестан разрабатывает и вносит в Народное Собрание РД республиканские законы и нормативные правовые акты по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии.

При разногласиях – мнения Сторон Комиссии доводятся до Правительства и Народного Собрания РД;

3) Стороны содействуют повышению эффективности соглашений, заключаемых в республике на отраслевом и территориальном уровнях;

4) Правительство РД способствует принятию в республике закона «Об объединениях работодателей в РД» и формированию соответствующих объединений работодателей;

5) Стороны содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях малого и среднего предпринимательства;

6) Стороны считают необходимым установление связи и обмен информацией по вопросам социального партнерства с Российской трехсторонней комиссией (РТК);

7) Стороны согласились рассмотреть возможность проведения республиканского конкурса среди предприятий и организаций на лучшую реализацию принципов социального партнерства в 2005 году – в год 100-летия профсоюзов России;

8) Правительство РД регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения республики по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует Республиканскую трехстороннюю комиссию о показателях социально-экономического развития республики согласно приложению №1;

9) Территориальный орган Федеральной службы госстатистики по РД предоставляет Федерации профсоюзов РД и объединениям работодателей статистическую информацию, необходимую для ведения переговоров, на бесплатной основе в соответствии с п.7.11 Генерального соглашения на 2005-2007гг.;

10) Стороны признают права профсоюзов и их объединений по уплате членских взносов в безналичной форме в соответствии с федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ и законом РД «О профессиональных союзах» и перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы;

11) Правительство РД и объединения работодателей гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с законодательством РФ и РД, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

12) Стороны договорились, что представление к государственным наградам, знакам отличия и званиям производить с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов;

13) Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений;

14) Стороны договорились освещать в республиканских СМИ деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ход выполнения обязательств Республиканского Соглашения;

15) Правительство РД публикует текст Республиканского Соглашения в газете «Дагестанская правда» в 2-х недельный срок после его подписания;

16) каждая из Сторон в 2-х месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Республиканскую трехстороннюю комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Республиканской трехсторонней комиссии;

17) контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется ежегодно Сторонами Республиканской трехсторонней комиссии;

18) по предложению одной из Сторон Комиссии в действующее Соглашение могут быть внесены изменения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Изменения в Соглашение вносятся по решению Республиканской трехсторонней комиссии;

19) Соглашение заключено на 2005-2007 годы, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения.

Республиканское Соглашение с приложением №1 подписано 24 июня 2005 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу, на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 1).

Координатор
Республиканской трехсторонней комиссии,
Первый заместитель Председателя
Правительства РД
_____ **Н.Э.Казиев**

Координатор
Стороны, представляющей Федерацию
профсоюзов РД, Председатель ФПРД
_____ **С.М.-С.Гаджиев**

Координатор
Стороны, представляющей Правительство РД,
Министр труда и социального развития РД
_____ **И.И.Эфендиев**

Координатор
Стороны, представляющей объединения
работодателей Республики Дагестан, Президент
Дагестанского Союза промышленников и
предпринимателей (работодателей)
_____ **А.М.Кадиев**



14.09.07.